

中 国 电 科 简 报

“两学一做”学习教育专刊

2016 年 第 9 期

(总第 期)

中共中国电科党组

2016 年 11 月 2 日

党组书记、副总经理左群声在“两学一做” 学习教育督导组座谈会上的讲话

按：10月31日，集团公司召开“两学一做”学习教育督导组座谈会，学习党的十八届六中全会精神及全国国有企业党的建设工作会议精神，学习习近平总书记重要讲话精神，交流全系统“两学一做”学习教育开展情况及基层党建重点任务完成情况，就督导中的相关问题进行探讨。党组书记、副总经理左群声听取汇报并就推动全系统“两学一做”学习教育提出明确要求，现将讲话进行整理，供参考。

一、全系统“两学一做”学习教育总体进展情况

当前来看，应该说全系统“两学一做”学习教育总体进展情况还是不错的，这跟各成员单位党委领会中央精神、按

照方案抓好落实、推动基层党组织深入开展、创新方式方法途径、推动中心工作等方面做的努力分不开，也跟包干分片督导、分片指导，做了大量的工作分不开。

另外，从之前督导组会调整了思路以后，应该说各个成员单位党委在把握要义上调整的还是比较到位的。近期调研中，基层反映党员意识、组织意识、发挥作用意识都明显地增强，效果总体还是不错的。但是从今天交流的情况来看，也有进一步全面、进一步深入的问题。另外我们对问题研究的深度还要进一步深入，虽然督导组本身没有解决问题的直接责任，但是有建议、指导的责任。

二、对后续工作的安排

第一，要认真学习习近平总书记的重要讲话精神。要把学习习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话纳入“两学一做”学习教育，作为重要内容。习近平总书记讲话很有针对性，对国有企业地位和作用的认识问题，国有企业在坚持党的领导、加强党的建设方面存在的“四个化”问题以及怎么做好工作的问题做了清晰论述。我理解在中央的概念里面有两个“一以贯之”，就是党对国有企业的领导重大政治原则要一以贯之，坚持国有企业现代企业制度的改革方向要一以贯之，对此我们也要探索。

学习要在三个方面下工夫：**一是要**在提高认识上下工夫，正确地认识、深刻地理解总书记的讲话，把握其科学的内涵、精神的实质、核心要义。通过学习提高我们坚持党对国有企业的领导，加强党的建设责任感、使命感、紧迫感。

二是要对照“四个化”的问题，举一反三，认真排查和梳理我们在“四个化”方面存在的问题。按照中央的要求，能解决的立即解决，不能解决的要尽快地研究创造条件尽快解决。三是要尽快把全国国有企业党的建设工作会议所布置的重点工作地落实落地。督导组及成员单位党委都要认认真真地学习习近平总书记的重要讲话，通过学习加深理解，把握核心要义，真正把中央的部署落实落地。

第二，要全面深入地推进“两学一做”学习教育。要全面深入地推进“两学一做”学习教育。一是要做到基础性工作要全面深入扎实，对全局情况有清晰了解，做到全覆盖、无空白、无盲区、无漏项。二是做到对重点工作要着重关注，逐项、逐件地制定措施、有力推动，后续要按照集团公司党组统一部署，指导组织好年度民主生活会、党员民主评议等工作，指导做好党建重点难点课题的结题与评审工作。要通过“两学一做”学习教育持续推动巡视审计发现问题的整改。三是要强化规范性，“两学一做”的目的就是要把思想教育经常化、组织建设规范化、政治生活严肃化。日常党建工作要根据党内规章制度要求制度化。思想教育要通过创新思路、化零为整、灵活选题，实现常态化；做到不断强化实效性，树立起合格党员、合格党员领导干部的标准，以加强党性锻炼，不断更新、自我净化、坚定理想信念，也包括遵章守纪，最终发挥党员作用、促进中心工作完成。四是坚持问题导向，以解决问题为抓手，为导向。企业要改革发展，靠的就是队伍、骨干、人才，而党组织本身就是队伍的一部分，

应该也是人才的一部分，也是骨干的一部分，应该是骨干中的骨干，这样两者就统一起来了。所以我提出要以抓队伍建设为抓手来构建党建工作竞争优势和企业文化，是要同步提升的三位一体党建工作格局，因为它的关键都是抓人、抓人的思想、抓人的作用力。**五是要压实责任**，党组织书记不去研究问题、解决问题，工作就不能算落实落地，就是弱化的表现。企业工作不仅要布置、安排，还要帮基层解决难题，最后衡量、评价它的效果，这样工作才真正落地。督促党组织书记履行主业主责，要以党建工作为主业，履行党建工作的主体责任。

第三，要做“两学一做”学习教育开展情况进行阶段性小结。既要把身边的典型树起来，特别是在“两学一做”学习教育中做的好的，思想教育、组织建设、作风建设、推动中心工作中做的有特色，以好的典型、好的榜样来带动。也要研究在“两学一做”全面深入推进过程中存在的问题，有针对性地组织力量深入调研、深入分析、拉条挂帐、重点解决。

第四，加强督导组自身的学习和建设。督导组要带头学党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神，《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》以及十八届六中全会刚刚通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》、全会公报等等，做到入脑入心、把准方向。每月沟通交流督导工作情况，探索建立督导评价管理机制，在督导过程中指导成员单位解决问

题，形成提出要求、督促落实、给出评价的闭环管理机制。
这样也能督促成员单位党委真正把主责、主业落到实处。